

東華三院鄧肇堅小學
2022/23 學年
「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法：透過行政會議及校務會議討論及議決。

開辦班級數目（不包括「小學加強輔導教學計劃」）：30

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1)為教師創造空間	● 減輕教師的非教學工作	聘用 4 名助理，協助教師準備、整理及處理其他非教學工作，協助老師帶領學生進行活動	● 減輕教師處理行政、文書及其他非教學工作。讓教師有更多空間可專注於教學工作。	由 2022 年 9 月起，為期一學年	<p>1a)聘用二名教師助理(TA)的薪金連僱主強積金供款： \$16,580x12(月) × 105%(MPF)x2 = \$417,816.00</p> <p>1b)聘用一名學校教學助理(STA)連僱主強積金供款： \$16,980x12(月) × 105%(MPF)x1 = \$213,948.00</p> <p>1c)聘用一名學校發展助理(SDA)連僱主強積金供款： \$14,075x12(月) × 105%(MPF)x1 = \$177,345.00 合共: \$809,109.00</p>	● 80%以上教師同意此工作能為教師提供足夠和有效的支援，能減省教師處理非學工作的時間。	問卷調查 觀察 會議討論	副校長

2021/22 學年	帶來的累積盈餘：	-	
2022/23 學年	撥款額：	\$800,017.00	
	預計總支出：	\$809,109.00	
	預計盈餘：	-\$9,092.00	(不敷之數由擴大營辦開支整筆津貼補貼)